

**A EPUL termina 2012:**

Sem dívidas às Finanças;

Sem dívidas à Segurança Social;

Sem dívidas a fornecedores;

Com um património caracterizado e avaliado* como segue:

	FRACÇÕES	EDIFÍCIOS	TERRENOS	TOTAL
Número de artigos	405	12	448.581 m ²	
Valor Contabilístico	69.059.174 €	17.935.725 €	37.519.696 €	124.514.595 €
Valor Comercial*	72.287.136 €	19.070.432 €	185.907.305 €	277.264.873 €
+ Valia a preços de 2012	3.227.962 €	1.134.707 €	148.387.609 €	152.750.278 €

(*) Suportado por uma avaliação comercial realizada em finais de 2012, por uma entidade externa, independente e especializada, sugerida e acreditada pela CML

A EPUL apresenta, em relação ao início do actual mandato (2009):

Uma redução do endividamento bancário em 33 %;

Uma redução do passivo em 42 M€;

Um aumento dos capitais próprios em 36 M€

Uma redução dos custos com pessoal em 30 %

**RIGOR E TRANSPARÊNCIA EM TODOS OS ACTOS DE GESTÃO**

(Carta de Valores da EPUL aprovada em 30/12/09)

Resultados comparativos da Gestão 2007-2012

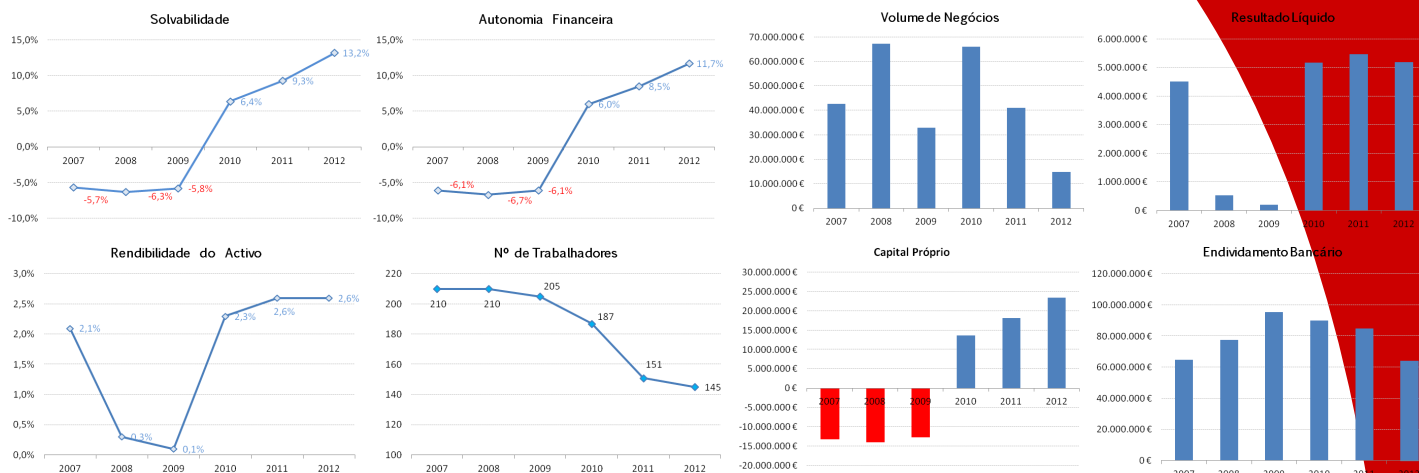
PRINCIPAIS INDICADORES	2007	2008	2009	2010	2011	2012
VOLUME DE NEGÓCIOS	42.682.409 €	67.253.446 €	32.924.881 €	66.041.223 €	41.025.830 €	14.888.165 €
RESULTADO LIQUIDO	4.514.717 €	523.974 €	204.977 €	5.170.941 €	5.477.092 €	5.191.498 €
CAPITAL PRÓPRIO	-13.066.694 €	-13.868.706 €	-12.560.256 €	13.709.225 €	18.180.539 €	23.372.036 €
ENDIVIDAMENTO BANCÁRIO	64.950.000 €	77.495.000 €	95.610.000 €	89.955.000 €	85.000.000 €	64.015.912 €
N.º TRABALHADORES	210	210	205	187	161	145
PRINCIPAIS RÁCIOS						
RENDIBILIDADE DO ACTIVO = Resultado Líquido / Activo Líquido	2,1%	0,3%	0,1%	2,3%	2,6%	2,6%
SOLVABILIDADE = Capital Próprio / Passivo	-5,7%	-6,3%	-5,8%	6,4%	9,3%	13,2%
AUTONOMIA FINANCEIRA = Capital Próprio / Activo Líquido	-6,1%	-6,7%	-6,1%	6,0%	8,5%	11,7%

Actual mandato

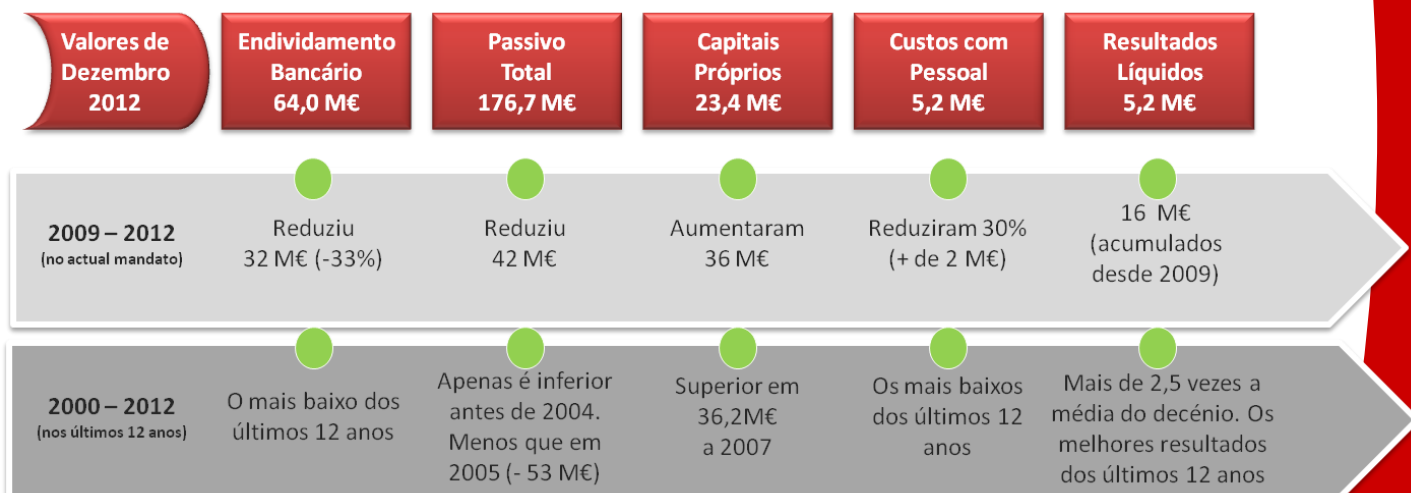
**REGRAS CLARAS; PROCEDIMENTOS SIMPLES;
CONTAS CERTAS**

PRINCIPAIS INDICADORES E RÁCIOS

EVOLUÇÃO DOS ÚLTIMOS 6 ANOS (Período do actual mandato: 2009-2012)



ANÁLISE HISTÓRICA DE ALGUNS INDICADORES



OUTROS INDICADORES



- Redução do número de Direcções de 9 para 5;
- Eliminação do cargo de assessor da administração (menos 10 cargos);
- Extinção, por incorporação na EPUL, da GF e da Imohifen (+2 Direcções);
- Regresso à sede própria (-800K€/Ano em rendas);
- Redução das despesas de funcionamento em 10%;
- Redução da frota automóvel em 56%, apenas viaturas serviço (-110K€/Ano);
- Redução dos plafons de comunicações móveis em 50% (-38K€/Ano);
- Redução do salário dos Administradores em 5%;
- Redução dos custos com pessoal em 30% em 2 anos;
- Redução da subcontratação de serviços externos (-1M€/Ano);

